ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

για την εταιρεία

INSIDE MEDICAL M.IKE

1. Εισαγωγή

Από την αρχή της ίδρυσής της η **INSIDE MEDICAL M.IKE** (στο εξής «Εταιρεία»), εφαρμόζει επιχειρηματικές πρακτικές που διέπονται από ακεραιότητα, αξιοπιστία, τιμιότητα, διαφάνεια, δίκαιη συμπεριφορά στις συναλλαγές και πλήρη συμμόρφωση στην ισχύουσα νομοθεσία.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρείας (στο εξής «ο Κώδικας») καθορίζει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της **INSIDE MEDICAL M.IKE** πρέπει να ακολουθούν. Επιπροσθέτως ο Κώδικας αυτός απεικονίζει τις δεσμεύσεις της Διοίκησης της **INSIDE MEDICAL M.IKE** απέναντι στους ανθρώπους της.

Ο Κώδικας καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της **INSIDE MEDICAL TECHNOLOGIES M.IKE** και δεσμεύει τους ήδη απασχολούμενους εργαζομένους της, ανεξαρτήτως της ιεραρχικής τους βαθμίδας αλλά και όλους τους Εξωτερικούς Παρόχους της Εταιρείας**.**

Η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται για :

- την συστηματική παρακολούθηση και τήρηση των νόμων και των κλαδικών συμβάσεων περί εργασίας και λογιστικής καθώς και με τους ισχύοντες νόμους περί πνευματικής ιδιοκτησίας, προστασίας δεδομένων και διαφάνειας
- την υποχρεωτική υπογραφή συμβάσεων εργασίας με όλους τους εργαζόμενους.
- τον σεβασμό των δικαιωμάτων των παιδιών και την προστασία αυτών από κάθε μορφής εκμετάλλευση, περιλαμβανόμενης και της σεξουαλικής εκμετάλλευσης.
- την πλήρη συμμόρφωση με τους εθνικούς και διεθνής εργατικούς κανονισμούς, συνθήκες, συμβάσεις και αρχές που σχετίζονται με την εργασία αλλά και με την προστασία, ευημερία, υγεία και ασφάλεια των παιδιών.
- την παροχή του δικαιώματος της συλλογικής δράσης και συλλογικών διαπραγματεύσεων για όλους τους εργαζομένους.
- την προάσπιση της εργασιακής ισότητας και των ίσων ευκαιριών ανεξάρτητα από:
    - Το φύλο,
    - Την οικογενειακή κατάσταση,
    - Την ύπαρξη ή όχι εξαρτώμενων μελών,
    - Τα θρησκευτικά πιστεύω ή την πολιτική θέση,
    - Την φυλή (εθνικότητα, χρώμα δέρματος κ.α.)
    - Την ηλικία
    - Τυχόν ειδικές ανάγκες, θέματα υγείας, σεξουαλικό προσανατολισμό ή ιδιαιτερότητες

- την αμερόληπτη αξιολόγηση του προσωπικού, αποφεύγοντας την χρήση πειθαρχικών πρακτικών, όταν δεν παραβιάζονται οι αρχές της Εταιρείας, αναφορικά με την ποιότητα, το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια και την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Η επιχείρηση και η Διοίκηση δεσμεύεται να μεταχειρίζεται όλο το προσωπικό, ανεξαιρέτως, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Καμία ανοχή στη σωματική τιμωρία, τη διανοητική ή σωματική κακοποίηση του προσωπικού, καμία σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση δεν είναι και δεν γίνεται αποδεκτή.
- την καταπολέμηση οποιασδήποτε μορφής βίας, δωροδοκίας, διαφθοράς και απάτης
- την προστασία των προσωπικών δεδομένων και της πνευματικής ιδιοκτησίας, προσωπικού
- την τήρηση των κανονιστικών, νομικών και άλλων απαιτήσεων αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- την παροχή ασφαλούς και υγιεινού εργασιακού χώρο και περιβάλλοντος εργασίας ώστε να αποτρέπονται τα εργατικά ατυχήματα αλλά και λοιπά συμβάντα υγείας και ασφάλειας
- την ενθάρρυνση των προμηθευτών και γενικά των εξωτερικών παρόχων αλλά και κάθε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους, για την τήρηση των Πολιτικών και Αρχών της εταιρείας αναφορικά με:
  - τις εργασιακές σχέσεις.
  - την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
  - την παιδική εργασία,
  - τον εξαναγκασμό στην εργασία,
  - το συνδικαλισμό και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις,
  - τη διάκριση,
  - τις πειθαρχικές πρακτικές,
  - το ωράριο απασχόλησης και τις αποζημιώσεις.

Η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται για την ενεργή συμμετοχή όλων και την παροχή πόρων σε κάθε επίπεδο (ανθρώπινων – υλικών – οικονομικών) που θα συμβάλλουν στην συνεχή βελτίωσή.

Τα κείμενο που ακολουθεί διευκρινίζει και παρέχει περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για κάθε ένα από τα βασικά θέματα του Κώδικα.

2. Νομιμότητα

Η εταιρία συμμορφώνεται πάντοτε με την εκάστοτε ισχύουσα εθνική και κοινοτική νομοθεσία για τις αρχές λειτουργίας όπου και αν δραστηριοποιείται στην Ελληνική Επικράτεια ή εκτός αυτής, σύμφωνα με την εκάστοτε Νομοθεσία

Η τήρηση των Νόμων σχετικά με την απάτη, τη δωροδοκία, τη διαφθορά και κάθε είδους επίθεση, θεωρείται δεδομένη.

Η εταιρία, το προσωπικό και οι συνεργάτες της είναι επίσης υποχρεωμένοι να ακολουθούν τη νομοθεσία σχετικά με την παιδική εργασία και να αποφεύγουν συνεργασίες με παράνομους οργανισμούς.

Η **INSIDE MEDICAL M.IKE** απαγορεύει ρητά και χωρίς καμία εξαίρεση την απασχόληση παιδιών και νέων ατόμων κάτω από τα νόμιμα όρια ηλικίας, όπως αυτά προβλέπονται από την ισχύουσα Νομοθεσία, στην ίδια την εταιρία, ενώ δεν συνεργάζεται με εξωτερικούς παρόχους που δεν εναρμονίζονται με την παραπάνω απαγόρευση

3. Σύγκρουση Συμφερόντων

Τα στελέχη, οι διευθυντές και οι υπάλληλοι της εταιρείας δεν πρέπει ποτέ να επιτρέπουν στα προσωπικά τους συμφέροντα να συγκρούονται ή να φαίνονται ότι συγκρούονται με τα συμφέροντα της εταιρείας, των πελατών της ή των συνεργατών της. Τα στελέχη, τα διευθυντικά στελέχη και οι υπάλληλοι πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί ώστε να αποφεύγουν να εκπροσωπούν την εταιρεία σε οποιαδήποτε συναλλαγή με άλλους, με τους οποίους υπάρχει οποιαδήποτε εξωτερική επαγγελματική σχέση ή εξάρτηση. Τα στελέχη, τα διευθυντικά στελέχη και οι υπάλληλοι πρέπει να αποφεύγουν να χρησιμοποιούν τις επαφές τους με την εταιρεία για να προωθήσουν τα ιδιωτικά επιχειρηματικά ή προσωπικά τους συμφέροντα εις βάρος της εταιρείας, των πελατών της ή των συνεργατών της.

Κάθε πραγματική, δυνητική ή αντιληπτή σύγκρουση συμφερόντων δηλώνεται άμεσα και εγγράφως στη Διοίκηση ή/και στην Επιτροπή Συμμόρφωσης κατά της Δωροδοκίας, πριν από τη συμμετοχή του ενδιαφερομένου σε σχετική απόφαση ή συναλλαγή. Η δήλωση επικαιροποιείται όταν μεταβάλλονται τα πραγματικά περιστατικά και το επηρεαζόμενο πρόσωπο απέχει από τη λήψη απόφασης έως την αξιολόγηση και τον καθορισμό κατάλληλων μέτρων.

4. Εμπιστευτικές Πληροφορίες

Πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα είναι πληροφορίες που δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες για το ευρύ κοινό. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν πρόσβαση σε εμπιστευτικές, απόρρητες ή προνομιακές πληροφορίες σχετικά με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της **INSIDE MEDICAL M.IKE**, δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να τις αποκαλύπτουν σε τρίτους και να τις χρησιμοποιούν για προσωπικό τους όφελος (ή όφελος τρίτων). Εμπιστευτικές πληροφορίες δεν θα πρέπει να κοινοποιούνται σε τρίτους (ακόμη και σε μέλη της οικογένειας του εργαζόμενου).

Η εταιρεία δεσμεύεται για την ασφαλή και αποτελεσματική διαχείριση των πάσης φύσεως στοιχείων, δεδομένων και πληροφοριών αλλά και περιουσίας που δύναται να περιέλθουν σε γνώση της κατά την συνεργασία της με τους πελάτες, την διαχείριση τους αποκλειστικά από αρμόδια άτομα και βάσει δεοντολογίας την μη κοινοποίηση τους σε τρίτα μέρη για κανένα λόγο.

Οι εργαζόμενοι απαγορεύεται για προσωπικό όφελος, να κάνουν χρήση της εταιρικής περιουσίας η ευρεσιτεχνιών καθώς και οποιονδήποτε μη δημοσιευμένων χρηματοοικονομικών ή μη δεδομένων

5. Ανταγωνισμός και Δίκαιη Συμπεριφορά κατά τις Συναλλαγές

Η εταιρεία και οι εργαζόμενοι της δεσμεύονται να λειτουργούν στο πλαίσιο ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού και να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας περί μονοπωλίου και ανταγωνισμού.

Όλοι οι εργαζόμενοι της **INSIDE MEDICAL M.IKE** οφείλουν να απέχουν από οποιαδήποτε συμπεριφορά που θα μπορούσε να ερμηνευθεί ως καταστρατήγηση του ανταγωνισμού στην αγορά στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία μας.

6. Αποφυγή Δωροδοκίας και Διαφθοράς

Η Εταιρεία, καταδικάζουν κάθε είδους διεφθαρμένη επαγγελματική συμπεριφορά και οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας .

Η εταιρεία μας:

- ✗ απαγορεύει την Δωροδοκία. Οποιαδήποτε συμμετοχή σε δωροδοκία, διαφθορά, πληρωμές διευκόλυνσης ή οποιαδήποτε άλλη παράνομη πράξη, θα οδηγήσει σε τερματισμό της επιχειρηματικής σχέσης.
- ✗ δεν συνεργάζεται με επιχειρήσεις οι οποίες εμπλέκονται με πρακτικές διαφθοράς και σταματά άμεσα οποιεσδήποτε σχέσεις με πελάτη ή με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, αν προκύψουν τέτοιες περιπτώσεις.

- ✓ συμμορφώνεται με την νομοθεσία για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, η οποία έχει εφαρμογή στην εταιρεία και απαιτεί την συμμόρφωση από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- ✓ θέτει στόχους για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, οι οποίοι ανασκοπούνται ετησίως ως προς το βαθμό υλοποίησης τους, εγκρίνονται νέοι ή τροποποιούνται παλαιότεροι

ανάλογα με την απόδοση της εταιρείας και τις νέες συνθήκες -νέα έργα, στο χώρο δράσης της.

- ✓ δεσμεύεται για την ικανοποίηση των απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης και την συνεχή βελτίωση αυτού
- ✓ ενθαρρύνει την αναφορά υποψιών καλόπιστα ή με βάση την εύλογη πίστη, με εχεμύθεια και χωρίς το φόβο των αντιποίνων

Όταν συνεργάτες ή άλλα ενδιαφερόμενα μέρη αντιπροσωπεύουν της εταιρεία μας, θα πρέπει, στο πλαίσιο των συμβατικών τους υποχρεώσεων, να συμφωνήσουν να ακολουθήσουν αυτήν την πολιτική. Όλες οι αμοιβές και οι δαπάνες τους πρέπει να είναι νόμιμες, εύλογες, δικαιολογημένες και να υποστηρίζονται από αποδεικτικά στοιχεία.

Η εταιρεία δεν συμμετέχει σε καμία πολιτική δωρεά. Σε περίπτωση φιλανθρωπικής δωρεάς απαραίτητη είναι η έγγραφη συγκατάθεση του Διαχειριστή.

Η εταιρεία επιτρέπει μόνο τη λήψη και παραχώρηση μικρής αξίας δώρων και φιλοξενίας όπου αυτό είναι λογικό και ανάλογο προς μια επιχειρηματική σχέση. Τα δώρα και η φιλοξενία αποφεύγονται εάν υπάρχει ο κίνδυνος να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την λήψη αποφάσεων.

Όλα τα προσφερόμενα ή λαμβανόμενα δώρα, προσκλήσεις, έξοδα φιλοξενίας, δωρεές, χορηγίες και λοιπές παροχές εγκρίνονται σύμφωνα με καθορισμένα όρια και αρμοδιότητες, καταχωρίζονται με επαρκή αιτιολόγηση και παραστατικά και ελέγχονται ως προς τον σκοπό, τη συχνότητα, την αναλογικότητα και τη χρονική σύνδεσή τους με επιχειρηματικές αποφάσεις. Απαγορεύονται οι πληρωμές διευκόλυνσης, οι παροχές σε μετρητά ή ισοδύναμα μετρητών και κάθε παροχή που αποσκοπεί ή μπορεί εύλογα να εκληφθεί ότι αποσκοπεί σε αθέμιτη επιρροή.

Όλες οι επιχειρηματικές συναλλαγές, πληρωμές, δαπάνες, επιστροφές, προμήθειες και λοιπές οικονομικές κινήσεις καταχωρίζονται έγκαιρα, πλήρως και με ακρίβεια στα βιβλία και αρχεία της Εταιρείας και υποστηρίζονται από κατάλληλα παραστατικά. Απαγορεύονται οι ψευδείς, παραπλανητικές, ελλιπείς ή εκτός βιβλίων καταχωρίσεις, καθώς και η απόκρυψη του πραγματικού σκοπού ή του τελικού δικαιούχου οποιασδήποτε συναλλαγής.

Οι διευθυντές, το προσωπικό και οι ανάδοχοι χρησιμοποιούν εμπιστευτικά κανάλια αναφοράς για να εγείρουν ανησυχίες - καταγγελίες. Εντούτοις, όλα τα μέλη της διοίκησης ενημερώνονται για τον τρόπο αντιμετώπισης των ανησυχιών που τους έχουν αναφερθεί και αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό ζήτημα να μην αναφέρουν και να μην διερευνήσουν τέτοιες ανησυχίες. Σε καμία περίπτωση δεν θα υπάρξουν οποιαδήποτε μορφή αντίποινα εξαιτίας της χρήσης του διαύλου καταγγελίας.

Κάθε αναφορά αξιολογείται έγκαιρα και, όταν απαιτείται, διερευνάται από αρμόδια, αμερόληπτα και ανεξάρτητα πρόσωπα, με προστασία της εμπιστευτικότητας, των προσωπικών δεδομένων και των δικαιωμάτων όλων των εμπλεκομένων. Απαγορεύεται κάθε μορφή αντιποίνων κατά προσώπου που αναφέρει καλόπιστα ή με βάση εύλογη πεποίθηση, αρνείται να συμμετάσχει σε δωροδοκία ή συνεργάζεται σε έρευνα. Τα αποτελέσματα, οι αποφάσεις και οι ενέργειες τεκμηριώνονται και γνωστοποιούνται μόνο σε όσους έχουν νόμιμη και υπηρεσιακή ανάγκη γνώσης.

Το Σύστημα για την καταπολέμηση της δωροδοκίας κατά το πρότυπο ISO 37001:2025 έχει τεθεί σε εφαρμογή για να εμποδίσει την εταιρεία να συμμετάσχει σε οποιαδήποτε διεργασία διαφθοράς και να διεκπεραιώσει και να αναφέρει σε ποιες περιπτώσεις μπορεί να χρειαστεί περαιτέρω έρευνα και δράση. Αυτό υποστηρίζεται πλήρως από τα ανώτερα διοικητικά στελέχη.

Η **INSIDE MEDICAL M.IKE**. εφαρμόζει προσέγγιση βάσει κινδύνου για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την περιοδική επανεκτίμηση των κινδύνων δωροδοκίας, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τις δραστηριότητες, τις συναλλαγές, τις αγορές, τους δημόσιους λειτουργούς, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες και τις μεταβολές στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον. Πριν από τη σύναψη ή ανανέωση συνεργασίας και όπου ο κίνδυνος το απαιτεί, διενεργείται τεκμηριωμένη δέουσα επιμέλεια για συνεργάτες, προμηθευτές, αναδόχους, συμβούλους, πελάτες, έργα και συναλλαγές, με αναλογικούς συμβατικούς όρους, εγκρίσεις, ελέγχους πληρωμών και δικαίωμα αναστολής ή λύσης της σχέσης

7. Ακεραιότητα και Εντιμότητα

Στην **INSIDE MEDICAL M.IKE** εργαζόμαστε όλοι μαζί για να επιτύχουμε συγκεκριμένα αποτελέσματα. Η συμπεριφορά μας θα πρέπει να συμβάλει στους στόχους μας, είτε οικονομικούς είτε οργανωτικούς.

Επιδιώκουμε να είμαστε ειλικρινείς, έντιμοι και διαφανείς όταν ενεργούμε με τρόπους που επηρεάζουν άλλους ανθρώπους. Δεν ανεχόμαστε κακόβουλη, δόλια ή μικροπρεπή συμπεριφορά.

8. Απαγόρευση Διακρίσεων και Παρενόχλησης

Πολιτική της εταιρίας μας είναι να δίνουμε στους ανθρώπους μας ίσες ευκαιρίες στις θέσεις εργασία, στην εκπαίδευση και στην εξέλιξη τους.

Καμία μορφή διάκρισης δεν γίνεται αποδεκτή από την **INSIDE MEDICAL M.IKE** είτε πρόκειται για τους εργαζόμενους, είτε για πελάτες ή συνεργάτες της εταιρίας:

- Η εταιρεία απαγορεύει τις διακρίσεις όσον αφορά την πρόσληψη, την αμοιβή, την πρόσβαση στην κατάρτιση, την προαγωγή, την απόλυση λόγω φυλής, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, αναπηρίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, οικογενειακής κατάστασης, συνδικαλιστικής ιδιότητας, πολιτικών πεποιθήσεων, ηλικίας ή οποιαδήποτε άλλης κατάστασης που θα μπορούσε να προκαλέσει διακρίσεις.
- Η εταιρεία δεν παρεμβαίνει στην άσκηση του δικαιώματος του προσωπικού να τηρεί αρχές ή πρακτικές ή να ανταποκρίνεται στις ανάγκες που σχετίζονται με όλα τα παραπάνω.
- Η εταιρεία δεν επιτρέπει απειλητικές, καταχρηστικές ή σεξουαλικά καταναγκαστικές συμπεριφορές, συμπεριλαμβανομένων των χειρονομιών, της προφορικής προσβολής και της σωματικής επαφής, στο χώρο εργασίας.

Η ανώτατη διοίκηση εξασφαλίζει στο ελάχιστο, τα παρακάτω :

- Οι αναρτήσεις εργασίας και οι διαφημίσεις, τα εγχειρίδια, τα φυλλάδια, τα εκπαιδευτικά υλικά, τα σημειώματα, οι αφίσες και άλλα μέσα επικοινωνίας δεν εισάγουν διακρίσεις.
- Τα περιστατικά διάκρισης τεκμηριώνονται, εξετάζονται από τον οργανισμό και οδηγούν σε τεκμηριωμένο σχέδιο αποκατάστασης.
- Όλο το προσωπικό έχει την ίδια ευκαιρία να υποβάλει αίτηση και να ληφθεί υπόψη για τις ίδιες θέσεις εργασίας.
- Όλο το προσωπικό αντιμετωπίζεται δίκαια όσον αφορά τα προνόμια, τις παροχές, τις άδειες, τους χώρους ανάπαυσης και τα κυλικεία Οι εργαζόμενοι που θεωρούν ότι ο εργασιακός χώρος τους δεν συμμορφώνεται με τις ανωτέρω αρχές ενθαρρύνονται να αναφέρουν τις ανησυχίες τους στο τμήμα προσωπικού, ή τη διοίκηση με ανοικτή γραμμή.

9. Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Στην **INSIDE MEDICAL M.IKE** δεσμευόμαστε να προστατεύουμε την υγεία και την ασφάλεια όλων των ατόμων που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των εργολάβων και του κοινού. Η εταιρία παρέχει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας και δεν θέτει σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλεια κανενός ατόμου.

Η εταιρία αξιολογεί όλους τους κινδύνους που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, πραγματοποιεί ελέγχους και σχέδια δράσης, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι λαμβάνονται όλα τα εύλογα μέτρα για την εξάλειψη ή τη μείωση των κινδύνων.

Η **INSIDE MEDICAL M.IKE** καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια, με σκοπό την ελαχιστοποίηση ή εξάλειψη των αιτίων πρόκλησης ατυχημάτων, παρέχοντας στους εργαζομένους της όλα τα

απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) και ότι επιπλέον απαιτεί η θέση εργασίας τους.

Στην απευκταία περίπτωση τραυματισμού που σχετίζεται με την εργασία, ο εταιρία παρέχει πρώτες βοήθειες και διευκολύνει τον εργαζόμενο στην αποκατάσταση, στην επακόλουθη ιατρική περίθαλψη αλλά και στην επανένταξή του στην εργασία.

10. Αλκοόλ και Ναρκωτικά

Απαγορεύεται η κατανάλωση οινοπνευματωδών ποτών εν ώρα εργασίας ή εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, εκτός εάν πρόκειται για συγκεκριμένες εκδηλώσεις που λαμβάνουν χώρα μετά από έγκριση της Διοίκησης. Σε κάθε περίπτωση απαγορεύεται εν ώρα εργασίας ή εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, η κατοχή, η χρήση, η πώληση ή η διακίνηση ή προσφορά παράνομων ναρκωτικών ή άλλων απαγορευμένων ουσιών. Επιπλέον, απαγορεύεται η προσέλευση στην εργασία, ή η οδήγηση εταιρικού οχήματος ή η χρήση / λειτουργία μηχανήματος κάτω από την επήρεια οινοπνεύματος ή οποιουδήποτε παράνομου ναρκωτικού ή απαγορευμένης ουσίας.

11. Προστασία του περιβάλλοντος και μείωση των ρύπων

Η προστασία του περιβάλλοντος στο οποίο ζούμε και δραστηριοποιούμαστε αποτελεί μέρος των αξιών και των αρχών της **INSIDE MEDICAL M.IKE**

Η φροντίδα για το περιβάλλον είναι μια από τις βασικές μας ευθύνες και αποτελεί σημαντικό μέρος του τρόπου με τον οποίο ασκούμε τις δραστηριότητές μας.

Καταβάλουμε προσπάθεια, στο μέτρο του εφικτού, να μειώσουμε τη χρήση ενέργειας, να διαχειριζόμαστε τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και τελικά να μειώσουμε τις συνολικές περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις.

Δεσμευόμαστε ότι η εταιρεία μας θα:

- ✓ Συμμορφώνεται με όλες τις σχετικές περιβαλλοντικές νομοθεσίες και κανονισμούς
- ✓ Προστατεύουμε το περιβάλλον προσπαθώντας να αποτρέψουμε και να ελαχιστοποιήσουμε τη συμβολή μας στη ρύπανση του εδάφους, του αέρα
- ✓ Επιδιώκουμε να περιορίσουμε τα απόβλητα στο ελάχιστο και να μεγιστοποιήσουμε την αποδοτική χρήση των υλικών και πόρων και του νερού
- ✓ Να αναπτύσσουμε τις διαδικασίες διαχείρισης ώστε να διασφαλίζουμε ότι οι περιβαλλοντικοί παράγοντες λαμβάνονται υπόψη κατά τη διάρκεια σχεδιασμού και της υλοποίησης
- ✓ Να παρακολουθούμε και να βελτιώνουμε συνεχώς τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις.

12. Χρήση Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (Social Media) και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (emails)

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν τις Αρχές που διέπουν τη συμμετοχή τους στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (facebook, blogs, twitter κλπ) όταν αναφέρονται άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να χρησιμοποιούν τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης βασιζόμενοι στις Αρχές της Διαφάνειας, της Υπευθυνότητας καθώς και της Συμμόρφωσης με τους ισχύοντες διεθνείς κανονισμούς χρήσης διαδικτύου .

Οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν η επικοινωνία με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης είναι ευθύνη συγκεκριμένων ατόμων που η **INSIDE MEDICAL M.IKE** έχει εξουσιοδοτήσει ρητά για το σκοπό αυτό.

Σε περιπτώσεις που λαμβάνουν ερωτήσεις πάνω σε εταιρικά θέματα στα οποία δεν έχουν ρητά εξουσιοδοτηθεί να απαντήσουν, θα πρέπει να τις διαβιβάσουν στη Διοίκηση και στην Επιτροπή Συμμόρφωσης κατά της Δωροδοκίας.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να χρησιμοποιούν το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) και του διαδικτύου στον χώρο εργασίας αποκλειστικά για τους σκοπούς της εταιρείας. Η πρόσβαση σε ιστοσελίδες μη σχετιζόμενες με τους σκοπούς της εταιρείας, απαγορεύεται αυστηρώς.

13. Αναφορά παράνομης ή ανήθικης Συμπεριφοράς

Οι εργαζόμενοι και το προσωπικό ενθαρρύνονται να απευθυνθούν ανοικτά στους Προϊστάμενους, η τη Διοίκηση ή την Επιτροπή Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και να αναφέρουν παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας, όταν τις αντιλαμβάνονται ή όταν αυτές τίθενται υπόψη τους

Περιπτώσεις παραβίασης του Κώδικα μπορούν επίσης να αναφέρονται: τηλεφωνικώς, με fax ή ταχυδρομικώς, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (επώνυμα ή και ανώνυμα).

Για κάθε ζήτημα, ανησυχία, αναφορά ή καταγγελία σχετικά με θέματα δωροδοκίας, τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να επικοινωνούν στο report@insidemedical.gr . Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται επώνυμα ή ανώνυμα, αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα και προστατεύονται από κάθε μορφή αντιποίνων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διαδικασίες της Εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να συνεργάζονται κατά τη διενέργεια εσωτερικής έρευνας τέτοιων υποθέσεων.

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας από το Ανθρώπινο Δυναμικό της Εταιρεία, η Εταιρεία απαιτεί από το Ανθρώπινο Δυναμικό της να

λάβει γνώση των προβλεπόμενων σε αυτόν τον Κώδικα επισκεπτόμενοι το Intranet και το δικτυακό τόπο της όπου και θα είναι αναρτημένος και διαθέσιμος.

14. Τήρηση του Κώδικά

Η Διοίκηση έχει τη συνολική ευθύνη για την έγκριση, εφαρμογή και περιοδική αναθεώρηση του Κώδικα. Η αρμόδια λειτουργία συμμόρφωσης παρακολουθεί την εφαρμογή του, παρέχει καθοδήγηση, αξιολογεί τις αναφορές και εισηγείται βελτιώσεις. Ο Κώδικας αναθεωρείται σε προγραμματισμένα χρονικά διαστήματα και επιπλέον όταν μεταβάλλονται η νομοθεσία, οι δραστηριότητες, οι κίνδυνοι ή οι οργανωτικές συνθήκες της Εταιρείας.

Είναι ευθύνη όλων των εργαζομένων, να διαβάζουν και να συμμορφώνονται με τον παρόντα κώδικα, αποφεύγοντας συμπεριφορές που αντίκειται στις αρχές του που μπορούν να βλάψουν τη φήμη της εταιρείας.

Η παραβίαση του παρόντος κώδικα μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της πιθανής απόλυσης. Ο βαθμός της ποινής σχετίζεται, εν μέρει με το κατά πόσον υπήρξε εκούσια αποκάλυψη ή οποιασδήποτε άλλη παράβαση δεοντολογίας και κατά πόσον το άτομο που διέπραξε την παράβαση συνεργάστηκε ή όχι σε οποιαδήποτε επακόλουθη έρευνα.